

OOO Dom Suomessa noudatettavat eettiset ohjeet 2019

1. Johdanto

OOO Dom Suomen eettisissä ohjeissa kuvataan ne periaatteet, jotka ohjaavat yhtiön liiketoimintaa. Em. periaatteet perustuvat arvoihin, joita ovat vastuullinen toiminta, arvon luominen sekä uudistuminen ja oppiminen ja niissä otetaan huomioon yritys- ja yhteiskuntavastuu sekä vastuullisen johtamisen periaatteet ja lainsäädäntö.

2. OOO Dom Suomen eettisissä periaatteissaan ainakin seuraavat keskeiset toimintatavat:

- Noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa, yleisesti hyväksytyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja.
- Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä.
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia.
- Noudatamme kaikessa toiminnassa tiukkoja eettisiä periaatteita.
- Kunnioitamme ympäristöä.
- Sitoudumme tarjoamaan työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja oikeudenmukaisen työympäristön.
- Olemme vastuullisia yrityskansalaisia.
- Vältämme eturistiriitoja.
- Emme hyväksy epäeettisiä kauppatapoja tai lahjuksia.
- Suojaamme yhtiön aineellista ja aineetonta omaisuutta, johon sisältyvät myös luottamukselliset tiedot ja valtio-omistajan yhtiön omistukseen ja intressiin kuuluvat asiat ja tiedot.
- Edellytämme kaikilta palvelu- ja tavaratuottajiltamme sekä alihankkijoiltamme näiden eettisten ohjeiden noudattamista

2.1 Liiketoimintaperiaatteet

Toteutamme liiketoiminnassamme yleisesti hyväksyttäviä, eettisiä ja rehellisiä toimintaperiaatteita sekä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Noudatamme toiminnassamme yhtiön määrittämiä arvoja sekä kunnioitamme asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme antamiemme sitoumuksia. Tiedotamme toiminnastamme asiakkaille ja sidosryhmille avoimesti, tasapuolisesti ja rehellisesti. Raportoimme vuosittain vastuullisuuden toteutumisesta ja kehitymisestä yritysraportissa. Ylläpidämme jatkuvaa vuorovaikutusta viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa.

2.2 Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä

Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä. Pyydämme ohjeita yhtiön johdolta ja esimiehiltämme aina, jos olemme niistä epävarmoja. Emme toimi sellaisten yritysten kanssa, jotka voivat vahingoittaa omistajan, omaamme tai asiakkaittemme etuja.

Emme hyväksy korruptiota liiketoiminnassa ja kieltäydymme osallistumassa lahjontaan.

2. 3. Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia

Kunnioitamme ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita. Työnantajana toteutamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijän perusoikeuksia.

Kohtelemme kaikkia ihmisiä kunnioituksella ja annamme heille tasavertaiset henkilökohtaisen kasvun ja ammatillisen kehityksen mahdollisuudet sukupuoleen, ikään, rotuun, etniseen taustaan, lääketieteellisiin haittoihin, kansallisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon, poliittiseen kantaan, perhetilanteeseen ja taloudelliseen tilanteeseen katsomatta ja riippumatta siitä, mikä asema heillä yrityksessä on.

Noudatamme tasa-arvosta annettuja lakeja ja määräyksiä sekä syrjimätöntä ja tasa-arvoista kohtelua. Emme hyväksy työjärjestelyissä emmekä työsuhteen ehdossa syrjintää, jonka perusteena on rotu, kansallisuus, uskonto, sukupuoli, sukupuolinen suuntautuminen, vammaisuus, ikä, ammatillinen järjestäytyminen, poliittinen sitoutuminen tai vastaava seikka. Henkilöstövalintamme perustuvat ammatillisiin ominaisuuksiin ja osaamiseen. Kunnioitamme eri kulttuurien normeja ja laillisia menettelytapoja. Pidämme kaikkia työntekijöitämme tasa-arvoisina ja noudatamme toiminnassamme tasa-arvoa edistäviä menettelyitä.

Kunnioitamme työntekijöiden perusoikeuksia, joihin kuuluvat mm. yhdistymisvapaus, järjestäytymisoikeus ja oikeus työsuopimusneuvotteluihin. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme kiinnostavan ja innostavan työpaikan, jossa on tasa-arvoiset mahdollisuudet ja jossa vallitsee luottamus, kunnioitus ja avoimuus toisia kohtaan.

Työntekijämme sitoutuvat toiminnassaan noudattamaan annettuja ohjeita sekä ylläpitämään osaltansa toimivaa ja avointa työympäristöä, henkilöstön keskinäistä arvostusta sekä työhyvinvointia.

2.4. Noudatamme kaikissa toimissamme tiukkoja eettisiä periaatteita

Harjoitamme liiketoimintaamme vakaalla ammattitaidolla ja rehellisyydellä tiukkojen moraalisten ja eettisten säännösten sekä lakien mukaan.

Pidämme lupauksemme ja huolehdimme työntekijöistämme sekä niistä ihmisistä ja yrityksistä, joiden kanssa toimimme.

Kehitämme oikeudenmukaisia, vastuullisia ja molempia osapuolia hyödyttäviä kumppanuussuhteita.

Odotamme tavaran ja palvelujen toimittajiltamme sekä yhteistyökumppaneiltamme sekä näiden alihankkijaketjuilta yhtiömme eettisten ohjeiden tai vastaavien ohjeiden noudattamista

2.5. Kunnioitamme ympäristöä

Pidämme toimintamme haitalliset ympäristövaikutukset mahdollisimman pieninä, noudatamme vastuullisia hankintatapoja ja käytämme kaikkia resursseja niin tehokkaasti kuin mahdollista.

Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja pyrimme ylittämään sen vaatimukset.

Rajoitamme maaperään, veteen ja ilmaan kohdistuvat päästöt sallituille tasoille ja pyrimme pienentämään tuotteidemme koko käyttöiän ympäristövaikutusta.

Toimimme näin, koska uskomme, että olemme vastuussa maapallon resurssien kestävästä hallinnasta tulevien sukupolvien puolesta.

Pyrimme toimimaan ympäristöä rasittamatta, edistämään kestävästä kehitystä ja kehittämään ympäristöä säästäviä tuotteita ja menettelyjä.

2.6. Sitoudumme luomaan työntekijöillemme turvallisen, terveellisen ja oikeudenmukaisen työympäristön

Haluamme taata työntekijöillemme turvalliset ja terveyttä vaarantamattomat työskentelyolosuhteet ja pyrimme ennaltaehkäisemään työtaturmat ja terveysriskit. Otamme vastuun omasta ja työtovereidemme turvallisuudesta ja noudatamme yhtiön turvallisuusohjeita.

Toimimme aktiivisesti työympäristöstä aiheutuvien riskien minimoimiseksi. Ylläpidämme henkilökunnan terveyttä ja työkykyä tukevia järjestelmiä, joiden tarkoituksena on havaita ja ennaltaehkäistä mahdollisia uhkia tai ongelmatilanteita ja myös reagoida niihin nopeasti.

Haluamme rohkaista ylläpitämään tervettä tasapainoa työn ja henkilökohtaisen elämän välillä, emmekä hyväksy työpaikalla mitään fyysisen, seksuaalisen tai henkisen hyväksikäytön, pelottelun, häirinnän tai ahdistelun muotoa.

Kannustamme luomaan yhtiössämme ilmapiirin ja kanavan, jossa henkilöstö uskaltaa tuoda havaitsemansa epäkohdat ja väärinkäytökset esille ja voi ilmoittaa niistä anonyymisti esimiehelle tai yrityksen johdolle.

2.7. Olemme vastuullisia yrityskansalaisia

Välitämme yhteisöstämme. Vaikutamme myönteisesti paikallisyhteisön yhteiskunnalliseen ja taloudelliseen kehitykseen.

Kuuntelemme paikallisia toimijoita ja otamme heidän näkökantansa huomioon. Kunnioitamme paikallisten kulttuureja, tapoja ja arvoja kaikessa toiminnassamme.

2.8. Vältämme eturistiriitoja

Työntekijöinä toimimme aina yrityksen parhaaksi pidättäytymällä liikesuhteista, jotka saattavat aiheuttaa eturistiriitoja.

Huolehdimme siitä, etteivät henkilökohtaiset seikat ja suhteet vaikuta tapaan, jolla hoidamme edustamamme yhtiön liiketoimintaa.

Pyydämme seminaarimatkoihin, ulkomaan matkoihin sekä asiakkaidemme tai liikekumppaniemme kutsumille matkoille esimiehen etukäteishyväksymisen. Yhtiö maksaa työntekijöidensä puolesta kaikki liikematka- ja majoituskulut.

Huolehdimme, että emme anna tai ota vastaan merkittävämpiä lahjoja, huvituksia tai vieraanvaraisuutta kuin pidetään normaalina. Ilmoitamme esimiehelle kaikista seikoista, joiden voidaan katsoa muodostavan työssämme eturistiriidan.

Emme käytä työhön liittyvää asemaamme edistämään henkilökohtaisia tai taloudellisia etujamme. Työntekijöinä pyydämme luvan mahdollisiin sivutoimiin.

2.9. Epäeettiset kauppatavat ja lahjukset

Emme käytä epäeettisiä kauppatapoja emmekä hyväksy tai maksa lahjuksia tai muita laittomia taloudellisia etuuksia taikka maksuja hankkiaksemme liiketoimintaa tai ylläpitääksemme liiketoimintaamme tai saadaksemme suotuisia viranomaispäätöksiä tai muitakaan palveluita.

Työntekijöinä emme ota vastaan tai anna lahjoja tai palveluksia, jotka ylittävät lainmukaisen normaalin ja tavanomaisen vieraanvaraisuuden.

Työntekijöinä selvitämme epäselvissä tilanteissa etukäteen yhtiön johdon/esimiehemme kanssa, mikä on yhtiön hyväksymä toimintatapa. Työntekijöinä ilmoitamme yhtiön johdon edustajille/esimiehellemme, mikäli havaitsemme liiketoiminnassa sellaista tavanomaisesta poikkeavaa, mikä voisi saada aikaan eturistiriitatilanteen.

Emme osallistu poliittisen toiminnan rahoittamiseen tai taloudelliseen tukemiseen.

2.11 Suojaamme yhtiön aineellista ja aineetonta omaisuutta, johon sisältyvät myös luottamukselliset tiedot ja valtio-omistajan yhtiön omistukseen ja intressiin kuuluvat asiat ja tiedot.

Käytämme edustamamme yhtiön omaisuutta vain yhtiön liiketoiminnan tarkoituksiin ja käsittelemme käyttöomaisuutta, kuten ajoneuvoja ja laitteita, huolella ja kunnioittaen sekä ilmoitamme mahdollisista varkauksista ja väärinkäytöksistä.

Pidämme huolta toimitilojen fyysisestä turvallisuudesta ja varmistamme, että kaikilla vierailijoilla on asianmukaiset luvat.

Suojaamme yhtiön ja omistajan luottamuksellisia ja yksinoikeudellisia tietoja ja luovutamme niitä organisaation ulkopuolelle vain, kun salassapitosopimus on tehty ja hyväksytty.

Sovellamme kaikkia järkeviä tietokonejärjestelmän suojaamisen keinoja ja varmistamme, että salasanat ovat turvallisia ja ajan tasalla.

Olemme aina tietoisia siitä, että edustamamme yhtiön aineellinen ja aineeton omaisuus kuuluu yhtiölle, ei yksilöille riippumatta siitä, mikä yksilöiden asema yhtiössä on.

3. Eettiset ohjeet käytännössä

Eettiset ohjeet koskevat kaikkia OOO Dom Suomen työntekijöitä.

Yhtiön hallitus edellyttää, että näitä ohjeita noudatetaan OOO Dom Suomessa. Yhtiö voi harkintansa mukaan syventää tätä eettistä ohjeistusta.

Yhtiön johdon tulee varmistaa, että henkilöstö tuntee hallituksessa hyväksytyt eettiset ohjeet ja noudattaa niitä kaikessa toiminnassaan.

Tavoitteenamme on, että kaikki työntekijämme ja muiden sidosryhmiemme jäsenet tuntevat voivansa vapaasti ilmoittaa kaikista seikoista, jotka liittyvät mahdolliseen näiden eettisten ohjeiden vastaiseen toimintaan. Tällaista toimintaa voivat olla esimerkiksi epäillyt epäkohdat kirjanpidossa tai tilinpäätösraportoinnissa, mahdolliset eturistiriidat tai laittomat teot sekä ympäristöön tai ihmisoikeuksiin liittyvät ongelmat.

Työntekijät voivat ilmoittaa havainnoistaan omalle esimiehelleen, muulle johdon jäsenelle, henkilöstöhallintoon tai lakiasianosastolle. Jos henkilö haluaa pysyä nimettömänä, yhtiö takaa, että hänen henkilöllisyyttä ei paljasteta, jollei se ole asian tutkimisen kannalta ehdottoman välttämätöntä.

HYVÄKSYTTY YHTIÖN HALLITUKSESSA 20.3.2019